



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫН КУЛЬТУРА ЯАМЫЗЫ**

П Р И К А З

«30» января 2019 г.

№ 55

г. Кызыл

«О внесении изменений в трудовые договора с руководителями государственных (муниципальных) учреждений в сфере культуры и дополнительного образования»

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 июля 2018 года № 873 «О внесении изменений в типовую форму трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Заведующей сектора правового и кадрового обеспечения Министерства культуры Республики Тыва (Баяндай А.Д-Б.) внести изменения в трудовые договора с руководителями государственных учреждений культуры и дополнительного образования до 15 февраля 2019 года.
2. Председателям администраций муниципальных образований Республики Тыва рекомендовать внести изменения в трудовые договора с руководителями муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования до 15 февраля 2019 года.
3. Контроль по исполнению данного приказа заместителя министра культуры и туризма Республики Тыва Л.П.Дамбаа.

Министр

А.К. Тамдын



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 июля 2018 г. № 873

МОСКВА

О внесении изменений в типовую форму трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения

Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в типовую форму трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 16, ст. 1958).

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 90 дней после дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Российской Федерации



Д.Медведев

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 26 июля 2018 г. № 873

ИЗМЕНЕНИЯ,

**которые вносятся в типовую форму трудового договора
с руководителем государственного (муниципального) учреждения**

1. Пункт 9 дополнить подпунктом "р¹" следующего содержания:
"р¹) обеспечивать выполнение утвержденного в установленном порядке плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением^{3¹}";
2. Пункт 11 дополнить подпунктом "в¹" следующего содержания:
"в¹) проводить оценку эффективности работы руководителя с учетом результатов независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки)^{3¹}";
3. Пункт 20 изложить в следующей редакции:
"20. Выплаты стимулирующего характера осуществляются с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя^{8¹}."
4. Дополнить пунктом 20¹ следующего содержания:
"20¹. Руководителю устанавливаются следующие показатели эффективности его работы^{8¹}:"

Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Отчетный период

5. Дополнить сноской ³¹ следующего содержания:

"³¹ Включается в трудовые договоры руководителей учреждений в сфере культуры, охраны здоровья, социального обслуживания, федеральных учреждений медико-социальной экспертизы и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в отношении которых в соответствии с законодательством Российской Федерации проводится независимая оценка качества условий оказания услуг."

6. Дополнить сноской ⁸¹ следующего содержания:

"⁸¹ В показатели эффективности работы руководителя учреждения могут включаться в том числе:

показатели, предусмотренные подпунктом "ч" пункта 9 настоящего трудового договора (в случае их установления);

показатели, которые должны быть достигнуты по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки);

показатели, которые должны быть достигнуты по результатам выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, в рамках компетенции руководителя (в случае проведения такой оценки)."
